



# Ansættelseskontrakt

Indtaling af diverse beskeder

Mellem: \_\_\_\_\_ Og: \_\_\_\_\_  
Den ansatte: \_\_\_\_\_ Arbejdsgiver: \_\_\_\_\_  
Adresse: \_\_\_\_\_ Adresse: \_\_\_\_\_  
Cpr-nr.: \_\_\_\_\_ Cvr/cpr-nr.: \_\_\_\_\_  
Tlf.: \_\_\_\_\_ Tlf.: \_\_\_\_\_

Er aftalt følgende:

Rolle:

Arbejdsgiveren engagerer den ansatte til, at udføre rollen som \_\_\_\_\_ i en produktion, hvis foreløbige titel er \_\_\_\_\_.

Løn:

Den ansatte modtager for den første time pr. dag \_\_\_\_\_ kr. (min. 1.730 kr. pr. time) ekskl. feriepenge. For den/de følgende påbegyndte time(r) betales \_\_\_\_\_ kr. (min. 865 kr. pr. time) ekskl. feriepenge.

Arbejdstid:

Den ansatte garanteres \_\_\_\_\_ timer i perioden fra \_\_\_\_\_ til \_\_\_\_\_ i henhold til produktionsplan.

Rettigheder:

Arbejdsgiveren erhverver ved kontraktens indgåelse én af følgende rettigheder (sæt kryds) i en periode på \_\_\_\_\_ måneder/år (maks. 2 år). Ønsker arbejdsgiveren flere udnyttelsesrettigheder, udgør betalingen 50 % af den samlede løn pr. rettighed for en periode på \_\_\_\_\_ måneder/år (maks. 2 år):

- Offentlig brug (udstillinger og butikker)  
 Mobil greeting  
 Hold on (telefonsystemer)  
 Internet: www. \_\_\_\_\_

Betaling:

Samlet løn: \_\_\_\_\_ kr.  
Yderligere rettigheder: \_\_\_\_% \_\_\_\_\_ kr.  
Anden betaling: \_\_\_\_\_ kr.

**I alt**\_\_\_\_\_ **kr.**

Feriepenge:

Der skal betales feriepenge (12,5 %) af den samlede løn, jf. den til en hver tid gældende lov om ferie.

Feriepengene udgør \_\_\_\_\_ kr.

Ansættelsesvilkår:

Ansættelsesvilkår fremgår af side 2.

\_\_\_\_\_  
Dato/den ansatte\_\_\_\_\_  
Dato/arbejdsgiver

Oplysninger til brug for lønanvisning:

Reg.nr.: \_\_\_\_\_ Kontonr.: \_\_\_\_\_

## Ansættelsesvilkår

### Indtaling af diverse beskeder

#### Løn:

Ved fastsættelse af løn skal der altid lægges vægt på den ansattes anciennitet, erfaring, tidligere aftalte forhold, særlige færdigheder m.m.

#### Arbejdstid:

Arbejdstiden inkl. overtidsbetaling følger Overenskomsten mellem Producentforeningen og Dansk Skuespillerforbund vedrørende tv-produktion af 1. juli 2002 §§ 4 og 5. Den daglige arbejdstid er 8 timer, inden for tidsrummet 7.00-18.00, inkl. 45 minutter frokostpause og 15 minutters kaffepause. Ved arbejde ud over 8 timer betales pr. påbegyndt time med tillæg af 50 %.

Arbejdsgiveren er gjort bekendt med følgende andre engagementer, som skal respekteres:

---

---

#### Rettigheder:

Udnyttelsesperioden regnes fra første offentliggørelse af produktionen. Der indgås særskilt kontrakt omkring forlængelse af udnyttelsesperioden.

Parterne bevarer sine rettigheder i henhold til ophavsretslovens §§ 13, 16, 17 stk. 4, 30a, 35, 39 og 50 stk. 2, samt tilsvarende nationale, udenlandske eller internationale bestemmelser, herunder regler og vederlagsordninger, der senere måtte supplere eller afløse disse bestemmelser. Parterne bevarer tilsvarende sine rettigheder i aftaler, der indgås af og/eller administreres af Filmex, Koda, Gramex, Copydan eller andre danske eller udenlandske organisationer, der administrerer individuelle og kollektive rettigheder, eller aftaler om eksempelvis offentlig visning udenfor private hjem samt tilrådighedsstillelse on demand via tredjemand. Dette gælder hvad enten ordningerne eksisterer i dag eller etableres i fremtiden, og uanset om der er tale om en dansk, udenlandsk eller international aftale.

Alle rettigheder til i dag kendte eller fremtidige anvendelser af den ansattes præstation, der ikke i henhold til denne kontrakt er erhvervet af arbejdsgiveren, tilhører den ansatte.

#### Udbetaling:

Lønnen udbetales senest 14 dage efter den ansatte har afsluttet indtalingen.

En person, der engageres til indtaling af diverse beskeder, er ansat hos arbejdsgiveren som lønmodtager og skal derfor have udbetalt sin løn som A-indkomst. Arbejdsgiveren er efter skattelovgivningen forpligtet til at trække A-skat, AM-bidrag og SP-bidrag af den ansattes løn.

#### Aflysning/sygdom:

Aflyser arbejdsgiveren indtalingen, er den ansatte garanteret den i kontrakten anførte løn.

Bliver den ansatte ved sygdom eller anden gyldig årsag forhindret i at udføre hele rollen inden for ansættelsestiden, er den ansatte så vidt muligt pligtigt til, umiddelbart efter årsagens ophør, at være til disposition for fuldendelsen af indtalingen uden krav om betaling ud over det i kontrakten aftalte.

#### Markedsføring:

Brugen af den ansattes navn og billede i forbindelse med markedsføring skal altid aftales særskilt. Der er aftalt følgende vedrørende markedsføring:

---

---

Særlig aftale:

---

---

---

---

Denne aftale er undergivet dansk ret.