



Ansættelseskontrakt

Oplysningsspot eller undervisningsvideo (lydsiden)

Mellem: _____ Og: _____
Den ansatte: _____ Arbejdsgiver: _____
Adresse: _____ Adresse: _____
Cpr-nr.: _____ Cvr/cpr-nr.: _____
Tlf.: _____ Tlf.: _____

Er aftalt følgende:

Rolle:

Arbejdsgiveren engagerer den ansatte til, at udføre rollen/indtaling som _____ i en produktion, hvis foreløbige titel er _____

Løn:

Den ansatte modtager for den første time pr. dag _____ kr. (min. 1.730 kr. pr. time) ekskl. feriepenge. For den/de følgende påbegyndte time(r) betales _____ kr. (min. 865 kr. pr. time) ekskl. feriepenge.

Arbejdstid:

Den ansatte garanteres _____ timer i perioden fra _____ til _____ i henhold til produktionsplan.

Rettigheder:

Arbejdsgiveren erhverver ved kontraktens indgåelse følgende rettighed i en periode på ____ måneder/år (maks. 2 år):

 Intern visning

Herudover erhverver arbejdsgiveren ved kontraktens indgåelse følgende rettigheder (sæt kryds) i en periode på ____ måneder/år (maks. 1 år) mod betaling af 50 % pr. rettighed af den i kontrakten anførte samlede løn:

 Offentlig visning ekskl. tv: _____ Visning på tv i Danmark Visning på tv i verden ekskl. Danmark Internet: www. _____ Sociale medier: _____

Betaling:

Samlet løn: _____ kr.

Yderligere rettigheder: ____ % _____ kr.

Anden betaling: _____ kr.

I alt_____ **kr.**

Feriepenge:

Der skal betales feriepenge (12,5 %) af den samlede løn, jf. den til en hver tid gældende lov om ferie.

Feriepengene udgør _____ kr.

Ansættelsesvilkår:

Ansættelsesvilkår fremgår af side 2.

Dato/den ansatte_____
Dato/arbejdsgiver

Oplysninger til brug for lønanvisning:

Reg.nr.: _____ Kontonr.: _____



Ansættelsesvilkår

Oplysningsspot eller undervisningsvideo (lydsiden)

Arbejdstid:

Arbejdstiden inkl. overtidsbetaling følger Overenskomsten mellem Producentforeningen og Dansk Skuespillerforbund vedrørende tv-produktion af 1. juli 2002 §§ 4 og 5. Den daglige arbejdstid er maksimalt 8 timer, inden for tidsrummet 7.00-18.00, inkl. 45 minutters frokostpause og 15 minutters kaffepause. Ved arbejde ud over 8 timer betales pr. påbegyndt time med tillæg af 50 %.

Arbejdsgiveren er gjort bekendt med følgende andre engagementer, som skal respekteres:

Rettigheder:

Udnyttelsesperioden regnes fra første offentliggørelse af produktionen. Der indgås særskilt kontrakt omkring forlængelse af udnyttelsesperioden.

Parterne bevarer sine rettigheder i henhold til ophavsretslovens §§ 13, 16, 17 stk. 4, 30a, 35, 39 og 50 stk. 2, samt tilsvarende nationale, udenlandske eller internationale bestemmelser, herunder regler og vederlagsordninger, der senere måtte supplere eller afløse disse bestemmelser. Parterne bevarer tilsvarende sine rettigheder i aftaler, der indgås af og/eller administreres af Filmex, Koda, Gramex, Copydan eller andre danske eller udenlandske organisationer, der administrerer individuelle og kollektive rettigheder, eller aftaler om eksempelvis offentlig visning udenfor private hjem samt tilrådighedsstillelse on demand via tredjemand. Dette gælder hvad enten ordningerne eksisterer i dag eller etableres i fremtiden, og uanset om der er tale om en dansk, udenlandsk eller international aftale.

Alle rettigheder til i dag kendte eller fremtidige anvendelser af den ansattes præstation, der ikke i henhold til denne kontrakt er erhvervet af arbejdsgiveren, tilhører den ansatte.

Udbetaling:

Lønnen udbetales senest 14 dage efter den ansatte har afsluttet indspilningerne.

En person, der engageres til medvirken i et oplysningsspot eller undervisningsvideo, er ansat hos arbejdsgiveren som lønmodtager og skal derfor have udbetalt sin løn som A-indkomst. Arbejdsgiveren er efter skattelovgivningen forpligtet til at trække A-skat, AM-bidrag og SP-bidrag af den ansattes løn.

Aflysning/sygdom:

Aflyser arbejdsgiveren engagementet, er den ansatte garanteret den i kontrakten anførte løn.

Bliver den ansatte ved sygdom eller anden gyldig årsag forhindret i at udføre hele rollen inden for ansættelsestiden, er den ansatte så vidt muligt pligtigt til, umiddelbart efter årsagens ophør, at være til disposition for fuldendelsen af indspilningen uden krav om betaling ud over det i kontrakten aftalte.

Markedsføring:

Brugen af den ansattes navn og billede i forbindelse med markedsføring skal altid aftales særskilt. Der er aftalt følgende vedrørende markedsføring:

Særlig aftale:

Denne aftale er undergivet dansk ret.