

# Ansættelseskontrakt

## Undervisning

Mellem: \_\_\_\_\_ Og: \_\_\_\_\_  
Den ansatte: \_\_\_\_\_ Arbejdsgiver: \_\_\_\_\_  
Adresse: \_\_\_\_\_ Adresse: \_\_\_\_\_  
Cpr-nr.: \_\_\_\_\_ Cvr/cpr-nr.: \_\_\_\_\_  
Tlf.: \_\_\_\_\_ Tlf.: \_\_\_\_\_

Er aftalt følgende:

Opgave:

Den ansatte skal undervise i \_\_\_\_\_

Løn:

Den ansatte modtager pr. time \_\_\_\_\_ kr. ekskl. feriepenge. Timelønnen skal minimum udgøre:

500,76 kr. pr. time med 60 min. forberedelse.

625,95 kr. pr. time med 90 min. forberedelse.

Arbejdstid:

Ansættelsen finder sted på følgende adresse(r), dato(er) og tid(er):

1. \_\_\_\_\_ den / kl. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_ den / kl. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_ den / kl. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_ den / kl. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_ den / kl. \_\_\_\_\_
6. \_\_\_\_\_ den / kl. \_\_\_\_\_

Samlet betaling:

Løn: \_\_\_ timer (min. 3 timer) \_\_\_\_\_ kr.

Anden betaling: \_\_\_\_\_ kr.

**I alt** \_\_\_\_\_ **kr.**

Feriepenge:

Der skal betales feriepenge (12,5 %) af den samlede løn, jf. den til en hver tid gældende lov om ferie.

Feriepengene udgør \_\_\_\_\_ kr.

Ansættelsesvilkår:

Ansættelsesvilkår fremgår af side 2.

\_\_\_\_\_  
Dato/den ansatte

\_\_\_\_\_  
Dato/arbejdsgiver

Oplysninger til brug for lønanvisning:

Reg.nr.: \_\_\_\_\_ Kontonr.: \_\_\_\_\_

## Ansættelsesvilkår

### Undervisning

**Løn:**

Ved fastsættelse af løn skal der lægges vægt på den ansattes anciennitet, erfaring, tidligere aftalte forhold, særlige færdigheder m.m.

**Arbejdstid:**

Den ansatte er garanteret min. 3 timers ansættelse.

**Løn:**

Minimumssatserne følger det til enhver tid gældende cirkulære om timelønnet undervisning fra Finansministeriet.

**Rettigheder:**

Den ansattes undervisning må ikke optages uden forudgående aftale.

Rettigheder, der ikke er overdraget ved denne kontrakt, tilhører den ansatte.

**Udbetaling:**

Lønnen udbetales senest 14 dage efter den ansatte har afsluttet undervisningen.

**Aflysning/sygdom:**

Aflyser arbejdsgiveren undervisningen, er den ansatte garanteret den i kontrakten anførte løn.

Bliver den ansatte ved sygdom eller anden gyldig årsag forhindret i at udføre/færdiggøre undervisningen, er den ansatte så vidt muligt pligtigt til, umiddelbart efter årsagens ophør, at være til disposition for fuldendelsen af undervisningen uden krav om betaling ud over det i kontrakten aftalte.

**Markedsføring:**

Brugen af den ansattes navn og billede i forbindelse med markedsføring skal altid aftales særskilt. Der er aftalt følgende vedrørende markedsføring:

---

---

**Særlig aftale:**

---

---

---

Denne aftale er undergivet dansk ret.