

KAAS & MULVAD

RESEARCH & ANALYSE

60+undersøgelse vedr. medlemmer af Dansk Skuespillerforbund

Af Tommy Kaas, Kaas & Mulvad

Aarhus
Ellebjergervej 25
8240 Risskov

København
Lykkesholms Alle 2A, 3
1902 Frederiksberg

Tlf: 70 20 07 44
post@kaasogmulvad.dk
www.kaasogmulvad.dk

Bank: Danske Bank
Reg: 3409
Konto: 12289103

CVR: 32062822
IBAN: DK4930000012289103
SWIFT: DABADKKK

60+undersøgelse vedr. medlemmer af Dansk Skuespillerforbund

Side	Titel
3	Indledning
3	Metode
4	Sådan skal det statistiske materiale læses og forstås
5	Konklusioner fra rundspørgen
10	Medlemmernes indkomster og indkomsttyper
11	Medlemmernes pensionsformuer
	Bilag 1 - rundspørgetabeller
	Bilag 2 – DST-tabeller

Indledning

60+-undersøgelsen er udarbejdet af Kaas & Mulvad for Dansk Skuespillerforbund januar/februar 2018.

Dansk Skuespillerforbund har leveret registrerede oplysninger om medlemmer. Kaas & Mulvad har foretaget en rundspørge blandt medlemmerne, haft kontakten til Danmarks Statistik, kombineret materialet samt skrevet denne rapport.

Metode

Denne undersøgelse består af to dele. Dels en rundspørge til Dansk Skuespillerforbunds medlemmer, der er fyldt 60 år. Dels data købt i Danmarks Statistik. Denne rapport rummer baggrund og hovedkonklusioner. Det øvrige materiale ligger i bilag.

Rundspørgen er rettet mod medlemmer, der var fyldt 60 år på undersøgelsestidspunktet. Spørgsmålene er formuleret af DSF. Medlemmerne er kontaktede pr. mail eller forsøgt kontaktede telefonisk, hvis der ikke var en mail oplyst til DSF.

I alt er 446 medlemmer inviteret til at deltage i rundspørgen, som kunne udfyldes via computer, smartphone eller tablet. Som udgangspunkt skulle alle 490 kontaktes pr. mail eller telefon. Der blev udsendt 427 e-mails fra 29. januar og frem. En del kom ikke frem bl.a. på grund af nedlagte e-mailadresser. Sideløbende blev 45 medlemmer kontaktede pr. telefon. Der kunne ikke etableres kontakt til 44 medlemmer inden for fristen.

Der blev to gange udsendt rykkere til de, der ikke havde besvaret mails: 6. februar og 9. februar. Da indsamlingen af svar stoppede 16. februar, havde 306 deltaget – det vil sige, at de havde besvaret rundspørgen helt eller delvis. Det svarer til en svarprocent på 69 %, hvilket er meget tilfredsstillende. To respondents svar var meget sporadiske, og de trækkes derfor ud af undersøgelsen. Rundspørgens resultater baseres derfor på svar fra 304 medlemmer.

Repræsentativitet

Ønsker man ud fra rundspørgen at generalisere til alle ældre medlemmer, er det vigtigt, at dem, der svarer, er et troværdigt udsnit af samtlige ældre medlemmer.

En bortfalds-analyse viser, at de indkomne svar fordeler sig nogenlunde repræsentativt i forhold til baggrundsvARIABLENE køn, medlemstype og alder, når man sammenligner med hele populationen. Her ses vel at mærke ikke på respondenter i forhold til de, der blev spurgt. Vi sammenligner med hele gruppen af 60+ årige, uanset om vi kunne komme i kontakt eller ej.

Dog er andelen af medlemmer på 80 og derover lidt lavere i respondentgruppen, mens gruppen af dansere, koreografer og musicalperformere er relativt dårligt repræsenteret blandt respondenterne.

Forskellene er små, og set i sammenhæng med den høje svarprocent giver dette et godt grundlag for at generalisere fra undersøgelsens resultater til den samlede medlemsskare (60+). Hvis undergrupper er små, frarådes det dog at generalisere.

Danmarks Statistik-undersøgelsen er godkendt af Datatilsynet. Dansk Skuespillerforbund har leveret oplysninger om medlemmer i form af deres cpr-numre, e-mailadresser samt oplysning om faggruppe. Fra Danmarks Statistik er købt oplysninger om medlemmernes indkomst- og pensionsforhold. Det sker ved, at medlemmernes cpr-numre afleveres til Danmarks Statistik, hvor de bliver sammenkoblet med medlemmernes egne økonomiske oplysninger, som Danmarks Statistik har adgang til i indkomst-, formue- og gældsregistre.

Materialet, der returneres fra Danmarks Statistik, er diskretioneret. Det vil sige, at det er tabeller, der kommer tilbage, og at materialet ikke indeholder oplysninger om enkeltpersoners økonomiske forhold. For at undgå, at enkeltpersoner på nogen måde kan identificeres, er der i denne rapport nogle få steder, hvor der i tabellen står "Disk". Når der er så få personer i en gruppe, at man risikerer at kunne identificere dem, oplyses tallene ikke.

Medlemmernes indkomstforhold kan undersøges på forskellige måder, og i denne rapport er der i alt 11 forskellige måder at se indkomster på samt tre måder at se pensionsformuer på. Overordnet set er der disse tre sammenstillinger af indkomst:

- Indkomst i alt, før skatter mv.
- Disponibel indkomst
- Erhvervsindkomst

For også at komme lidt ned under overfladen er indkomstbegrebet brudt op i nogle af de mest typiske bestanddele for denne aldersgruppe, nemlig:

- Løn
- Offentlige overførsler
- Efterløn, fleksydelse
- Folke- og førtidspension
- Tjenestemandspension
- ATP-pension
- Arbejdsmarkeds- og privatpensioner (Rate og Livrente)
- Arbejdsløshedsdagpenge

Med hensyn til pensionsformue anskues dette på tre forskellige måder:

- Pensionsformue i alt
- Pensionsordninger i pensionskasser i alt
- Pensionsordninger i forsikringselskaber i alt

Alle variable er medtaget som gennemsnit for alle +60-medlemmer samt for undergrupper.

Medlemstypen stammer fra registreringen i DSF. Medlemmets køn og alder er bestemt ud fra cpr-numrene. Inddelingen i aldersgrupper er foretaget af DSF. Danmarks Statistik har opgjort medlemmernes alder pr. 1. januar 2018.

Rapporten er udarbejdet af Kaas & Mulvad ultimo februar 2018. Det har ikke kunnet gøres tidligere, da en del data først blev tilgængelige i Danmarks Statistik 21. februar 2018.

Sådan skal det statistiske materiale læses og forstås

Dansk Skuespillerforbund udvalgte 490 medlemmer. To var ikke fyldt 60 den 1. januar 2018 og blev sorteret fra. 11 personer har ikke været skattepligtige i hele 2016. De 477 øvrige indgår i analysen fra Danmarks Statistik. Alle 490 udvalgte blev forsøgt kontaktet i rundspørgen.

Rapporten bygger på tre forskellige typer indkomster: *"Indkomst i alt før skatter mv."*, *"Disponibel indkomst"* og *"Erhvervsindkomst"*.

Erhvervsindkomsten er summen af løn, honorarer og overskud af selvstændig virksomhed før skat. Den viser, hvor meget personer har tjent på arbejdsmarkedet før skat. Det er altså et udtryk for den kompensation, de modtager fra deres arbejdsgiver. Dagpenge og supplerende dagpenge medregnes ikke i Erhvervsindkomst.

Indkomst i alt, før skatter mv. består af Erhvervsindkomst (se ovenfor) samt offentlige overførsler, udbetalte private pensioner, renteindtægter, realiserede tab/gevinster på værdipapirer mv.

Den disponible indkomst er det beløb, man har tilbage efter skat. Den bruges ofte, når vi skal se på personers levevilkår.

En udførlig beskrivelse af de tre indkomsttyper kan findes hos Danmarks Statistik:

Indkomster i alt, før skatter mv.: <http://kortlink.dk/sz7s>

Erhvervsindkomst: <http://kortlink.dk/pbxu>

Disponibel indkomst: <http://kortlink.dk/pbxt>

På www.statistikbanken.dk/10331 er der mulighed for at benchmarke op mod hele befolkningen (over 14 år) ved at vælge de relevante indkomsttyper og "gennemsnit for personer med indkomsttypen".

I tabellerne er der angivet P5, P10, P25, P50, P75, P90 og P99 fraktiler for alle indkomsttyper og pensionsformuer.

Fraktilerne skal forstås således:

- P5: 5 procent i gruppen tjener mindre end ...
- P10: 10 procent i gruppen tjener mindre end ...
- P25: 25 procent i gruppen tjener mindre end ...
- P50: 50 procent i gruppen tjener mindre end... (også kaldet median)
- P75: 25 procent i gruppen tjener mere end ...
- P90: 10 procent i gruppen tjener mere end ...

- P95: Fem procent i gruppen tjener mere end ...
- P99: 1 procent i gruppen tjener mere end ...

Når P5 fraktilen (for disponibel indkomst) beregnes til 102.232 kr. for alle, betyder det, at 5% af de undersøgte medlemmer i 2016 havde en disponibel indkomst på mindre end 102.232 kr.

P95 fraktilen (for disponibel indkomst) beregnes til 648.139 kr. for alle. Altså havde 5% af de undersøgte medlemmer i 2016 en disponibel indkomst på mere end 648.139 kr.

Derudover oplyses gennemsnit samt median. Median svarer til, at halvdelen tjener mindre/mere end... (Medianen er den typiske indkomst for personer i gruppen.)

Er felter i tabellerne udfyldt med ordet "Disk", skyldes det, at der i en konkret undergruppe har været for få personer til, at Danmarks Statistik må oplyse tallet.

Man skal være opmærksom på, at gennemsnitsindkomsten i grupper med meget få personer er meget følsom - f.eks. i tilfælde af indkomst fra bijob, sygdom, perioder med arbejdsløshed mv. Derfor skal de tolkes med forsigtighed, og Danmarks Statistik understreger, at man ikke kan eller bør drage for faste konklusioner om indkomstniveauet i de meget små grupper.

Når man læser løntabellerne, skal man være opmærksom på, at de indtægtstal, Danmarks Statistik trækker ud af medlemmernes selvangivelser, ikke justeres eller på anden måde omregnes.

Der tages ikke hensyn til, hvor meget et medlem har arbejdet. Statistikken afspejler de samlede reelle indtægter, medlemmerne har haft i 2016, uanset om indtægterne stammer fra fastansættelse, løse job, taxakørsel eller anden beskæftigelse uden for eget fag.

Endelig skal det understreges, at tallene fra Danmarks Statistik ikke er forbundet med statistisk usikkerhed. Det er de konkrete tal for de undersøgte personer og grupper. Men hvis grupperne er meget små, kan der som nævnt være tale om at mere eller mindre tilfældige udsving kan påvirke tallene forholdsvis meget. Det vil derfor være en god ide at undersøge dette over tid for at se, hvor stabile tallene er.

Konklusioner fra rundspørgen

Her følger i kort form en række konklusioner om de personer, der har deltaget i rundspørgen. Samtlige tabeller samt konklusioner fremgår af bilag 1. Tallene i parentes henviser til spørgsmålsnummer, som fremgår af bilag 1.

Af DSF's medlemmer på 60 år og derover er godt en tredjedel fortsat erhvervsaktive. 44 pct. er egentlig gået på efterløn eller pension, men har bevaret kontakten til arbejdsmarkedet og arbejder indimellem. Samlet set arbejder 8 ud af 10 i aldersgruppen hele tiden eller indimellem. (1)

Andelen af erhvervsaktive er cirka den samme, uanset medlemstype. Også andelen af dem, der har bevaret tilknytning til arbejdsmarkedet trods pensionering/efterløn, er cirka den samme hos operasangere og skuespillere. Lavere hos øvrige.

Lidt flere mænd end kvinder i rundspørgen arbejder fortsat i et eller andet omfang.

27 pct. svarer, at de udfører frivilligt arbejde. Det er lidt lavere end på landsplan, hvor tallet er 37 pct. for +66-årige. (2012-tal). Flere mænd end kvinder siger, at de udfører frivilligt arbejde. Tendensen er den samme, hvis man ser på hele befolkningen. (2)

Med hensyn til indtægter er løn/honorarer den vigtigste indtægtskilde, men folkepensionen kommer tæt efter. Alle tre medlemstyper samt begge køn er enige: Løn/honorarer er vigtigste indtægtskilde. (3)

Godt halvdelen ejer egen bolig. 60 pct. bor sammen med en partner. Hver tredje bor alene. For den ældste gruppe er billedet det modsatte. Det er ikke så mærkeligt, da mange i denne alder kan have mistet en evt. partner. Langt flere kvinder end mænd bor alene. Langt flere mænd end kvinder bor sammen med en partner. (4) (5)

Hver femte har oplevet at blive modregnet i pension eller efterløn. (6)

Medlemmernes overordnede tilfredshed med tilværelsen er høj. 9 ud af 10 er tilfredse eller meget tilfredse. Kun 2 pct. er utilfredse. Tilfredsheden falder svagt med alderen. (7)

Kvinder er en anelse mere tilfredse end mænd - men forskellen er meget lille.

Livsmodet er godt blandt medlemmerne. Lysten til at være sammen med familie og venner er høj, og humør og helbred vurderes højt. Alle svar er over middel. Dårligst bedømmes nattesøvn og økonomi. (8)

Tendensen er, at den generelle tilfredshed stiger en smule, når man kommer i 70'erne, og så falder den en smule igen, når man kommer i 80'erne. Men generelt er den høj.

Der er små forskelle fra mænd til kvinder, fx er kvinder lidt mere tilfredse med deres helbred. Men ser man samlet set på alle variabler, ligger mænd og kvinder næsten på linje.

Blandt medlemmer, der har fortalt, at de enten stadig er erhvervsaktive eller arbejder indimellem ved siden af efterløn eller pension, svarer 8 pct., at de ikke har arbejdet inden for deres kunstneriske fag i 2017. (9)

60 medlemmer på 60+ har arbejdet over 200 dage. I alt 103 har arbejdet over 90 dage. I den anden ende har 43 medlemmer kun arbejdet 20 dage eller derunder i hele 2018. Der er en tendens til, at 60+mændene arbejder mere end kvinderne. Men der er ingen særlig forskel medlemsgrupperne imellem.

Af de, der arbejder, har hver femte i 2017 haft betalt arbejde, som ikke var relateret til kunstnerisk arbejde. Andelen er størst blandt medlemmer i 60'erne. (10)

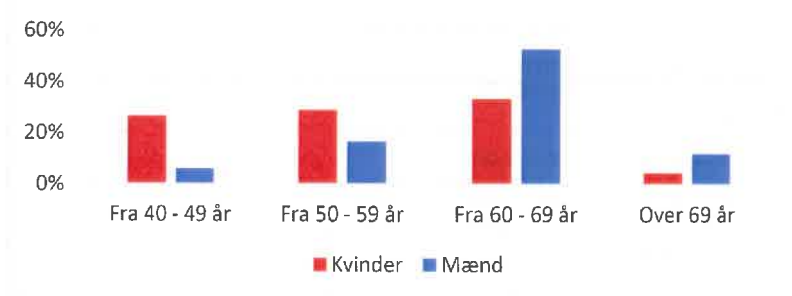
Hver anden (af de, der arbejdede i 2017) vurderer, at det er svært eller meget svært at få arbejde inden for pågældendes kunstneriske fag. Andelen, der finder det svært/meget svært, er mindst blandt de, der stadig er fuldt erhvervsaktive, og størst blandt de, der er gået på pension men som arbejder indimellem. (11)

15 pct. vurderer, at det er let eller meget let at få arbejde. Andelen, der finder det let, er større blandt de erhvervsaktive og mindst blandt de, der er gået på efterløn/pension og arbejder indimellem. Mænd finder det lidt sværere end kvinder at få arbejde inden for det kunstneriske fag. Kvinder finder det lidt lettere end mænd.

Hver femte har oplevet, at det blev svært at finde job i 50'erne, og næsten halvdelen oplevede, at det blev sværere i 60'erne. (12)

Grupperne er små, men det er en klar tendens, at kvinder tidligere end mænd oplever, at det er svært at finde job, som det ses i grafikken herunder, der bygger på erhvervsaktives udsagn.

I hvilken alder oplevede du, at det blev sværere at få job?



Spørger vi dem, der ikke arbejder længere, vurderer to ud af tre, at det med alderen bliver sværere (eller meget sværere) for kunstnere at få arbejde inden for den pågældendes fag. 20 pct. mener ikke, at alderen gør en forskel. Ingen mener, at det bliver lettere. (26)

En noget større andel af kvinder end mænd vurderer, at det med alderen bliver vanskeligere for kunstnere at få arbejde inden for den pågældendes fag.

Også i denne gruppe (der ikke arbejder længere), oplevede kvinderne tidligere end mændene, at det bliver vanskeligt for kunstnere at få job inden for den pågældendes fag. (27)

Hver tredje i gruppen, der stadig arbejder (erhvervsaktive samt de, der er på efterløn og arbejder indimellem) sparer ikke op til pension. To ud af tre svarer, at de sparer op til pension - men hver tredje gør altså ikke. (13)

Ser man isoleret på aldersgruppen 60-69 år sparer en ud af tre ikke op til pension. Flere kvinder end mænd sparer ifølge deres svar ikke op til pension.

Blandt dem, der faktisk sparer op til pension, synes to ud af tre, at de ikke har sparet nok op. Der er ingen særlig forskel på mænd og kvinders vurdering af, om de har sparet nok op. Blandt de, der sparer op - men synes, at de sparer for lidt op - er hovedforklaringerne, at de kom for sent i gang, ikke har tænkt på det eller ikke har haft råd. (14)(15)(16)

I gruppen, der ikke arbejder (eller som arbejder indimellem ved siden af pensionen) svarer 4 ud af 10, at de ikke sparede op til pensionen, mens de arbejdede. Lidt flere kvinder end mænd i denne gruppe sparede ikke op. (35)

Af de 59 pct. der dog havde sparet op til pension, svarer 6 ud af 10, at de ikke selv synes, at de havde sparet nok op. Andelen er størst blandt de "yngste" ældre - altså dem i 60'erne. (36)

Lidt flere kvinder end mænd mener, at de ikke havde fået sparet nok op til pensionen.

Når de efterfølgende skal forklare hvorfor, er svaret især, at de ikke havde råd, at de ikke var opmærksomme på det eller kom for sent i gang. (37)

De 4 ud af 10, der svarede, at de ikke selv havde sparet op til pension, angiver som hovedårsag, at de ikke havde råd. (38)

Hver fjerde svarer, at de har fortrudt, at de ikke sparede op til pensionen. Hver anden har ifølge svaret ikke fortrudt. Flere mænd end kvinder har fortrudt. (39)

Alle er blevet spurgt: " Vil du sige om dig selv, at du tager aktivt del i samfundslivet?"

Tre ud af fire mener, at de tager aktivt del i samfundslivet. Blandt de rene pensionister er det lidt under halvdelen. Andelen, der tager aktivt del i samfundslivet, falder lidt med alderen. Lidt flere kvinder end mænd mener, at de tager aktivt del i samfundslivet, men forskellen er beskedent. (17)

For hver tredje har det at tage aktivt del i samfundslivet ændret sig, efter at vedkommende holdt op med at arbejde. Det samme gælder for en del flere mænd end kvinder. (18)

Når man præsenterer medlemmerne for en række konkrete aktiviteter og spørger, om de nu dyrker dem mere eller mindre, falder svarene i to lige store grupper. Halvdelen er blevet mere aktive, den anden halvdel mere passiv. (19)

Også blandt de erhvervsaktive er der ligevægt blandt de, der siger, at deres tagen aktivt del i samfundet har ændret sig med alderen. Cirka lige mange dyrker de nævnte aktiviteter mere og mindre. (20)

Men inden for de enkelte kategorier er der forskelle: Færre dyrker idræt, færre ser scenekunst, færre går i biografen. Flere rejser, flere ser venner og familie, flere læser bøger. (21)

Også i gruppen af de, der er på pension (eller er på pension og stadig arbejder lidt) er det tæt på en tredjedel, der synes, at deres tagen aktivt del i samfundslivet har ændret sig (i takt med at de arbejder mindre). (22)

De, der er på pension/efterløn og stadig arbejder, synes generelt, at de dyrker de nævnte aktiviteter mere. Dog er der også en mindre gruppe, der dyrker dem mindre. (23)

Især boglæsning og at se venner og familie er noget, der bliver gjort mere.

I alt 87 medlemmer svarer, at enten alderen, tilknytningen til arbejdsmarkedet eller det at holde op med at arbejde, har ændret på, hvor aktivt de tager del i samfundslivet. (24)

I tabellen på næste side er svarene på de opfølgende spørgsmål koblet sammen for om muligt at uddrage overordnede tendenser.

Overordnet set er forskellene, at medlemmerne ser mindre scenekunst, dyrker mindre sport/idræt, rejser mere, ser venner og familie mere og læser flere bøger.

	Mere/meget mere	Mindre/meget mindre	Tendens
Ser scenekunst	20	36	Mindre
Går til udstillinger og/eller foredrag	27	20	Mere
Dyrker sport/idræt	21	32	Mindre
Deltaer aktivt i samfundsdebatten	17	25	Mindre
Læser bøger	46	14	Mere
Går i biografen	28	25	Mere
Rejser (herunder også kulturejser)	34	19	Mere
Ud at spise/restaurantbesøg m.v.	24	21	Mere
Ser venner og familie	29	12	Mere

De, der ikke arbejder længere, har svaret på følgende spørgsmål:

Har du selv valgt ikke længere at ville arbejde ved siden af din efterløn/pension m.v.?

40 pct. svarer "Ved ikke/ønsker ikke at svare", hvilket kan tyde på en vis usikkerhed. Måske er spørgsmålet ikke forstået, som det var tænkt. Det indikerer, at man også skal tage ja/nej-svarene med varsomhed - også fordi grupperne fortsat er små. (25)

Men der er cirka lige mange, der har ønsket ikke at arbejde ved siden af efterløn/pension - og så dem, der ikke selv har valgt ikke at arbejde.

Mest markant er det her, at andelen af "Ved ikke/ønsker ikke at svare" er størst blandt kvinderne. Det kunne tolkes som et større ukendskab til regler og muligheder blandt kvinder end blandt mænd. Men måske er kvinderne blot mere ærlige. Det kan ikke ses af svarene.

På spørgsmålet om, hvordan medlemmer oplevede at gå fra arbejde til ikke-arbejde, er der stor enighed om, at det var en lettelse at slippe for dagpengesystemet. Det er et meget markant svar. (28)

Medlemmerne, der ikke arbejder længere, har været glade for at få tid til andre ting, bl.a. familie og venner. De fleste siger, at de ikke blev mere ensomme, og at fravær af samfundets anerkendelse ikke føles som et savn.

Mange savner dog arbejdsfællesskabet og kolleger - og så er det markant, at medlemmerne føler, at kontakten til branchen forsvandt.

60+ medlemmerne, der ikke arbejder mere, er generelt glade for tilværelsen som pensionist/efterlønsmodtager. Flere mænd end kvinder svarer, at de er tilfredse med tilværelsen som efterløner/pensionist. (29)

Det er mere almindeligt at savne noget fra sit arbejde, nu hvor man ikke arbejder, end ikke at savne noget. Og selv om mange i gruppen erklærer sig glade for deres liv uden for arbejdsmarkedet, siger hver andet medlem ubetinget ja til, at de ville tage et job inden for faget, hvis jobbet blev tilbudt i morgen. Lidt flere kvinder end mænd ville tage et job, hvis det blev tilbudt i morgen. Det kan hænge sammen med, at kvinderne jo også var mindre tilfredse med livet som pensionist end mændene. (30) (31) (32)

Kun hver 10. modtager økonomisk hjælp fra familie, venner eller andre i det sociale netværk. Lidt flere kvinder end mænd modtager hjælp. Men tallene er meget små. (33)

Til gengæld siger 44 pct., at de hjælper andre økonomisk - fx familie og venner. Lidt flere kvinder end mænd hjælper andre økonomisk. (34)

Langt de fleste, der forsvinder fra arbejdsmarkedet for at gå på efterløn eller pension, omgås stadig tidligere kolleger i en eller anden grad. Det gælder 9 ud af 10. For de fleste har kontakten et behersket omfang. Kun 23 pct. svarer, at de omgås tidligere kolleger "i høj grad".

De kvindelige medlemmer er bedre til at bevare kontakten end de mandlige. 9 pct. af alle svarer, at de ikke omgås kolleger. (40)

9

60-undersøgelse vedr. medlemmer
af Dansk Skuespillerforbund
Kaas & Mulvad

Data fra Danmarks Statistik – medlemmernes indkomster og indkomsttyper

I tabellerne herunder står ordet "Antal" for antal personer med indkomsttypen.

I bilag 2 findes tabeller om indkomsttyperne krydset med køn, medlemstyper og aldersgrupper.

Tablet I1 Indkomstform

Indkomsttype	Antal	Gsn. (kr.)	P5	P10	P25	P50
Disponibel indkomst	477	293.177	102.232	130.334	171.628	251.232
Indkomst i alt, før skatter mv.	477	388.328	118.345	142.508	204.476	297.172
Erhvervsindkomst	443	248.309	603	2.220	15.828	148.134
Løn	306	229.265	3.932	7.155	43.841	183.748
Offentlige overførsler	407	95.504	950	1.230	60.630	97.934
Efterløn, fleksydelse	33	128.472	55.389	70.204	95.804	124.838
Folke- og førtidspension	273	109.816	48.171	70.456	73.596	110.292
Tjenestemandspension	33	144.265	17.869	29.911	77.120	129.831
ATP pension	284	14.851	4.872	6.500	11.120	14.742
Arbejdsmarkeds- og privatpensioner (Rate og Livrente)	160	77.090	3.870	6.868	15.491	41.739
Arbejdsløshedsdagpenge	35	57.266	7.016	8.682	19.763	39.390

Indkomsttype	Antal	Gsn. (kr.)	P75	P90	P95	P99
Disponibel indkomst	477	293.177	354.874	512.482	648.139	1.085.970
Indkomst i alt, før skatter mv.	477	388.328	459.993	699.367	996.017	1.699.039
Erhvervsindkomst	443	248.309	352.187	568.511	831.671	1.681.362
Løn	306	229.265	343.341	500.452	596.676	901.827
Offentlige overførsler	407	95.504	147.810	173.038	186.757	212.854
Efterløn, fleksydelse	33	128.472	165.943	190.170	197.780	217.270
Folke- og førtidspension	273	109.816	149.544	166.144	167.200	181.384
Tjenestemandspension	33	144.265	220.511	247.293	271.332	317.436
ATP pension	284	14.851	18.504	22.303	24.990	31.296
Arbejdsmarkeds- og privatpensioner (Rate og Livrente)	160	77.090	93.583	167.080	256.635	828.009
Arbejdsløshedsdagpenge	35	57.266	92.381	118.446	138.066	157.169

Data fra Danmarks Statistik – medlemmernes pensionsformue

I tabellerne herunder står ordet "Antal" for antal personer med formuetypen.

I bilag 2 findes tabeller om pensionsformuer krydset med køn, aldersgrupper og medlemstyper.

Tablet P1 Pensionsformue

	Antal	Gsn. (kr.)	P5	P10	P25	P50
Pensionsformue i alt	475	818.131	69.930	108.919	202.532	549.815
Pensionsordninger i pensionskasser i alt	42	553.333	8.415	31.615	80.188	228.227
Pensionsordninger i forsikringselskaber i alt	325	792.050	17.186	42.472	153.949	463.815

	Antal	Gsn. (kr.)	P75	P90	P95	P99
Pensionsformue i alt	475	818.131	1.036.795	1.728.495	2.968.571	4.652.411
Pensionsordninger i pensionskasser i alt	42	553.333	551.041	1.476.964	2.191.056	3.803.270
Pensionsordninger i forsikringselskaber i alt	325	792.050	1.022.569	1.710.349	2.699.874	5.720.929

