

## Ansættelseskontrakt

Vedrørende medvirken på **lydsiden i podcast af generel oplysende karakter**, eksempelvis indlæsning af tekster mv.

Kontrakten anvendes ikke ved interviews, korte indslag som "gæst" og lign. og kan ikke anvendes til podcast med kommercielle budskaber.

Mellem:	Og:
Den ansatte: _____	Arbejdsgiver: _____
Adresse: _____	Adresse: _____
_____	_____
Cpr-nr.: _____	Cvr/cpr-nr.: _____
Tlf.: _____	Tlf.: _____

Er aftalt følgende:

1) Rolle:

Arbejdsgiveren engagerer den ansatte til, at udføre rollen som \_\_\_\_\_ i en produktion af en podcast hvis foreløbige titel er \_\_\_\_\_.

2) Løn:

Den ansatte modtager for hver påbegyndt time \_\_\_\_\_ kr. (min. 850 kr. pr. time) ekskl. feriepenge.

3) Arbejdstid:

Den ansatte garanteres \_\_\_\_\_ timer i perioden fra \_\_\_\_\_ til \_\_\_\_\_ i henhold til produktionsplan.

4) Rettigheder:

Arbejdsgiveren erhverver ved kontraktens indgåelse retten til at tilgængeliggøre podcasten i en periode på et år.

5) Efterfølgende perioder af et år kan erhverves mod betaling af 50 % af lønnen, jfr. pkt. 2

6) Betaling:

Samlet løn:	_____ kr.
Yderligere rettigheder: ____ %	_____ kr.
Anden betaling: _____	_____ kr.

**I alt** \_\_\_\_\_ **kr.**

Feriepenge:

Der skal betales feriepenge (12,5 %) af den samlede løn, jf. den til en hver tid gældende lov om ferie.

Feriepengene udgør \_\_\_\_\_ kr.

Ansættelsesvilkår:

Ansættelsesvilkår fremgår af side 2.

\_\_\_\_\_  
Dato/den ansatte

\_\_\_\_\_  
Dato/arbejdsgiver

Oplysninger til brug for lønanvisning:

Reg.nr.: \_\_\_\_\_ Kontonr.: \_\_\_\_\_

## Ansættelsesvilkår

Vedrørende medvirken i Podcasts af generel oplysende karakter uden kommercielle budskaber.

### Arbejdstid:

Arbejdstiden inkl. overtidsbetaling følger Overenskomsten mellem Producentforeningen og Dansk Skuespillerforbund vedrørende tv-produktion af 1. juli 2002 §§ 4 og 5. Den daglige arbejdstid er 8 timer, inden for tidsrummet 7.00-18.00, inkl. 45 minutters frokostpause og 15 minutters kaffepause. Ved arbejde ud over 8 timer betales pr. påbegyndt time med tillæg af 50 %.

Arbejdsgiveren er gjort bekendt med følgende andre engagementer, som skal respekteres:

---

### Rettigheder:

Udnyttelsesperioden regnes fra første offentliggørelse af produktionen. Der indgås særskilt kontrakt omkring forlængelse af udnyttelsesperioden.

Parterne bevarer sine rettigheder i henhold til ophavsretslovens §§ 13, 16, 17 stk. 4, 30a, 35, 39 og 50 stk. 2, samt tilsvarende nationale, udenlandske eller internationale bestemmelser, herunder regler og vederlagsordninger, der senere måtte supplere eller afløse disse bestemmelser. Parterne bevarer tilsvarende sine rettigheder i aftaler, der indgås af og/eller administreres af Filmex, Koda, Gramex, Copydan eller andre danske eller udenlandske organisationer, der administrerer individuelle og kollektive rettigheder, eller aftaler om eksempelvis offentlig visning udenfor private hjem samt tilrådighedsstillelse on demand via tredjemand. Dette gælder hvad enten ordningerne eksisterer i dag eller etableres i fremtiden, og uanset om der er tale om en dansk, udenlandsk eller international aftale.

Uafhængigt af den øvrige regulering mellem parterne er det i relation til nedennævnte brug i Danmark aftalt, at den ansatte juridisk har ret til både at give det nødvendige mandat til Copydan for, at der kan opnås aftalelicens godkendelse, jf. ophavsretslovens § 50, stk. 2, og at lade Copydan gøre vederlagskrav gældende retligt direkte overfor aggregatorer, for sine værker/præstationer i produktionen, for: brug via aggregatorer – som formidler produktionen via broadcasterens kanaler og/eller tjenester (fx DRTV/Dplay/Viaplay/TV2 Play) som flow-tv og/eller on demand som en del af en flerhed af audiovisuelt indhold/kanaler/tjenester til slutbrugerne, og som har kundeforholdet til disse (dvs. prissætter og modtager betaling fra slutbrugerne) – uagtet om brugen teknisk og/eller ophavsretligt udføres af broadcasteren (fx adgang til produktionen via tv-distributør som del af flow-tv og/eller on demand, uagtet om det teknisk og/eller ophavsretligt udføres af broadcasteren).

Den ansatte kan ikke uden arbejdsgiverens samtykke nedlægge forbud mod den ovenfor anførte brug. Udbetalinger til arbejdsgiveren for samme brug udløser ikke royaltymbetaling til den ansatte.

Alle rettigheder til i dag kendt eller fremtidige anvendelser af den ansattes præstation, der ikke i henhold til denne kontrakt er erhvervet af arbejdsgiveren, tilhører den ansatte.

### Udbetaling:

Lønnen udbetales senest 14 dage efter den ansatte har afsluttet indspilningerne.

En person, der engageres til medvirken i en podcast, er ansat hos arbejdsgiveren som lønmodtager og skal derfor have udbetalt sin løn som A-indkomst. Arbejdsgiveren er efter skattelovgivningen forpligtet til at trække A-skat og AM-bidrag af den ansattes løn.

### Aflysning/sygdom:

Aflyser arbejdsgiveren engagementet, er den ansatte garanteret den i kontrakten anførte løn.

Bliver den ansatte ved sygdom eller anden gyldig årsag forhindret i at udføre hele rollen inden for ansættelsestiden, er den ansatte så vidt muligt pligtigt til, umiddelbart efter årsagens ophør, at være til disposition for fuldendelsen af indspilningen uden krav om betaling ud over det i kontrakten aftalte.

### Markedsføring:

Brugen af den ansattes navn og billede i forbindelse med markedsføring skal altid aftales særskilt. Der er aftalt følgende vedrørende markedsføring:

---

---

Særlig aftale:

---

---

---

---

Denne aftale er undergivet dansk ret.