

Ansættelseskontrakt

Undervisning

Mellem: _____ Og: _____
Den ansatte: _____ Arbejdsgiver: _____
Adresse: _____ Adresse: _____
Cpr-nr.: _____ Cvr/cpr-nr.: _____
Tlf.: _____ Tlf.: _____

Er aftalt følgende:

Opgave:

Den ansatte skal undervise i _____

Løn:

Den ansatte modtager pr. time _____ kr. ekskl. feriepenge. Timelønnen skal minimum udgøre:

557,42 kr. pr. time med 60 min. forberedelse.

696,77 kr. pr. time med 90 min. forberedelse.

Arbejdstid:

Ansættelsen finder sted på følgende adresse(r), dato(er) og tid(er):

1. _____ den / kl. _____
2. _____ den / kl. _____
3. _____ den / kl. _____
4. _____ den / kl. _____
5. _____ den / kl. _____
6. _____ den / kl. _____

Samlet betaling:

Løn: ___ timer (min. 3 timer) _____ kr.

Anden betaling: _____ kr.

I alt _____ **kr.**

Feriepenge:

Der skal betales feriepenge (12,5 %) af den samlede løn, jf. den til en hver tid gældende lov om ferie.

Feriepengene udgør _____ kr.

Ansættelsesvilkår:

Ansættelsesvilkår fremgår af side 2.

Dato/den ansatte

Dato/arbejdsgiver

Oplysninger til brug for lønanvisning:

Reg.nr.: _____ Kontonr.: _____

Ansættelsesvilkår

Undervisning

Løn:

Ved fastsættelse af løn skal der lægges vægt på den ansattes anciennitet, erfaring, tidligere aftalte forhold, særlige færdigheder m.m.

Arbejdstid:

Den ansatte er garanteret min. 3 timers ansættelse.

Løn:

Minimumssatserne følger det til enhver tid gældende cirkulære om timelønnet undervisning fra Finansministeriet.

Rettigheder:

Den ansattes undervisning må ikke optages uden forudgående aftale.

Rettigheder, der ikke er overdraget ved denne kontrakt, tilhører den ansatte.

Udbetaling:

Lønnen udbetales senest 14 dage efter den ansatte har afsluttet undervisningen.

Aflysning/sygdom:

Aflyser arbejdsgiveren undervisningen, er den ansatte garanteret den i kontrakten anførte løn.

Bliver den ansatte ved sygdom eller anden gyldig årsag forhindret i at udføre/færdiggøre undervisningen, er den ansatte så vidt muligt pligtigt til, umiddelbart efter årsagens ophør, at være til disposition for fuldendelsen af undervisningen uden krav om betaling ud over det i kontrakten aftalte.

Markedsføring:

Brugen af den ansattes navn og billede i forbindelse med markedsføring skal altid aftales særskilt. Der er aftalt følgende vedrørende markedsføring:

Særlig aftale:

Denne aftale er undergivet dansk ret.